



แผนการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับปรับปรุง 10 พ.ค. 2562)



แผนการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ความเป็นมา

คณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีการทบทวน สรุป และวิเคราะห์ การดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2561 และจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น แผนการจัดการความรู้ดังกล่าว ประกอบด้วย โครงการ และกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุน ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นการดำเนินการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร มีโครงการ/ กิจกรรม ของหน่วยงาน และของมหาวิทยาลัยที่บูรณาการตามพันธกิจหลัก 4 ประการ ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ศิลปะและวัฒนธรรม อีกทั้งยังเสริมด้านการบริหารจัดการ และการบูรณาการองค์ความรู้จากการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติงาน ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีโครงการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ให้ผลลัพธ์การจัดการความรู้ในเชิงประจักษ์ อีกทั้งเป็นโครงการที่มีทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/ กิจกรรม ได้แก่ มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 7 : NRRU Show & Share 2018 นอกจากนี้แล้วยังมีโครงการ “ชวนกันมาใส่ใจ” และ “เรียนอย่างไรให้โดนใจ ไม่โดนเท” โดยผลตอบรับเป็นที่น่าพอใจ สามารถกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมศักยภาพของบุคลากรด้านการเขียนบทความแนวปฏิบัติที่ดี และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความต่อเนื่องและส่งผลต่อการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการจัดการความรู้ได้ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีการร่วมประเมินผลการดำเนินงาน วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และความสำเร็จตามแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 อีกทั้งพิจารณาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา และข้อมูลอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง เชื่อมโยงกัน และได้แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีเป้าหมายของการจัดการความรู้ร่วมกัน คือ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และบูรณาการการจัดการความรู้กับงานประจำเพื่อมุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ของท้องถิ่น”

การวิเคราะห์ความสำเร็จของแผนงานการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยอย่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

แผนงาน	การวิเคราะห์ความสำเร็จของแผนงาน การจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
1. แสวงหา เรียนรู้ และสร้างองค์ความรู้	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทุกหน่วยงานทั้งคณะ สำนัก สถาบัน และหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัย ได้มีกระบวนการ มีการ แสวงหา เรียนรู้ และสร้างองค์ความรู้ของหน่วยงาน มีข้อสังเกตจากการ ดำเนินงานจัดการความรู้ของหน่วยงาน คือ นอกเหนือจากประเด็นการ ผลิตบัณฑิต การวิจัย ในหน่วยงานคณะ และการบริหารจัดการ ใน หน่วยงานสายสนับสนุนที่กำหนดไว้ในแผนงานแล้ว หน่วยงานยังมีการ ดำเนินงานและการนำกระบวนการจัดการความรู้ไปใช้ในประเด็นอื่น ๆ อีก เช่น การบริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม การบูรณาการองค์ความรู้สู่ การปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ควรมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์มุ่งไปที่ การค้นหาบุคคล หรือ หน่วยงานต้นแบบ เน้นการพัฒนาคน และพัฒนา งาน ร่วมทั้งการสร้างนักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน และตัวชี้วัด คือ บุคคลต้นแบบสายวิชาการ และ บุคคลต้นแบบสายสนับสนุน</p>
2. บูรณาการความรู้	<p>จากการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ในด้านการบูรณาการความรู้ของทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ปรากฏว่ามีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นจากปีที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากแผนงานแสวงหา เรียนรู้ และสร้างองค์ความรู้ ที่มุ่งเน้นไปที่ การพัฒนาคน พัฒนางาน ดังนั้น เพื่อให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกันใน แผนงานบูรณาการความรู้ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเป็น โครงการ พัฒนาคน พัฒนางาน (สร้างนักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด คือ นักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน</p> <p>และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย จึงให้มีโครงการ/ กิจกรรมสอดคล้องกับการบูรณาการ ความรู้ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจสถาบันอุดมศึกษาเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโองบายของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาล ที่ 10 ในด้านการจัดการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญ อย่างเข้มแข็ง โดยจะให้มีการดำเนินโครงการถอดบทเรียนการพัฒนา ท้องถิ่นตามพันธกิจและแผนปฏิรูปมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 20 ปี มีตัวชี้วัด คือ จำนวนองค์ความรู้หรือแนวปฏิบัติที่ได้จากโครงการ พัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยนครราชสีมา</p>
3. เผยแพร่ความรู้	<p>จากการดำเนินงาน และการจัดทำหนังสือแนวปฏิบัติที่ดี ในโครงการ มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share มาอย่าง ต่อเนื่อง และในการดำเนินโครงการครั้งล่าสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 นั้น ยังมีความชัดเจนในการเผยแพร่ความรู้ โดยได้มีการมอบ</p>

แผนงาน	การวิเคราะห์ความสำเร็จของแผนงาน การจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
	<p>หนังสือแนวปฏิบัติที่ดี มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 7 : NRRU Show & Share 2018 ไปยังหอสมุดแห่งประเทศไทย และห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ซึ่งดำเนินการเป็นปีที่ 2 แล้วนั้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงยังคงให้มีการดำเนินโครงการ มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ประกอบด้วย จำนวนองค์ความรู้ จำนวนผู้เข้าร่วม และ หนังสือแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>และในประเด็นของการพัฒนาระบบสารสนเทศ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้มีการทบทวน สืบค้นความคิดเห็น และพัฒนาระบบ/เว็บไซต์การจัดการความรู้ ซึ่งเห็นเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้มีความต่อเนื่องและความชัดเจน อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่องค์ความรู้ในยุค 4.0 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงให้มีการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับโครงการที่ดำเนินการ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ เว็บไซต์หรือระบบสารสนเทศ จำนวนผู้เข้าชม และฐานข้อมูลความรู้</p> <p>และเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาจึงให้มีโครงการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานของแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งประกอบด้วย แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และเผยแพร่ความรู้แบบออนไลน์ และ แผนงานที่ 2 ระบบติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โดยตัวชี้วัดความสำเร็จกำหนดให้เป็น ระดับความสำเร็จ</p>

การวิเคราะห์ SWOT

คณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้จัดประชุมวิเคราะห์ SWOT เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<ol style="list-style-type: none">1. มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง2. มีการติดตามงานด้านการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ3. มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญมีองค์ความรู้ที่หลากหลายสาขา4. มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่ชัดเจน	<ol style="list-style-type: none">1. บุคลากรบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม2. หน่วยงานยังไม่สามารถบูรณาการการจัดการความรู้เข้าสู่งานประจำได้3. การนำองค์ความรู้ไปใช้แบบข้ามหน่วยงานยังไม่ชัดเจน
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<ol style="list-style-type: none">1. แนวโน้มการบริหารงานจะเป็นแบบบูรณาการที่ต้องใช้องค์ความรู้ทางการจัดการความรู้เพิ่มมากขึ้น2. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยพัฒนาตัวเองได้	-

นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมาย การจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นโยบาย

“จัดการการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งด้านวิชาการและการสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย”

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิต และการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ

1. ส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ การเรียนรู้ของทุกภาคส่วน
2. สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายการจัดการความรู้ในการแสวงหา เรียนรู้ และสร้างองค์ความรู้
2. บูรณาการความรู้ในการขับเคลื่อนภารกิจมหาวิทยาลัย
3. เผยแพร่ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้ ขยายผลได้

เป้าหมาย

1. มหาวิทยาลัยมี Best Practice ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ
2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถบูรณาการการจัดการความรู้กับงานประจำ
3. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ การใช้ และสะท้อนผลลัพธ์จากการใช้ความรู้ในระดับ Best Practice
4. มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศฐานความรู้ ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการสำหรับใช้ประโยชน์ในทุกระดับ

กรอบเพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ค้นหาบุคคล หรือ
หน่วยงานต้นแบบ

บุคลากร หรือ หน่วยงานของ
มหาวิทยาลัยมีแนวปฏิบัติที่ดี มีองค์
ความรู้ภายใน ที่ควรได้รับการ
เผยแพร่ และนำไปสู่การแบ่งปัน เพื่อ
ประโยชน์ต่อการจัดการความรู้ใน
ภาพรวม



พัฒนาคน พัฒนางาน
(สร้างนักจัดการความรู้
ระดับหน่วยงาน)

มหาวิทยาลัยมีกระบวนการในการสร้าง เสริมศักยภาพ
บุคลากร มุ่งให้เกิดสมรรถนะในตัวบุคคลที่ชัดเจน นำไปสู่การ
พัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
รวมทั้งสามารถเป็นแรงบันดาลใจขยายผลต่อไปยังเพื่อน
ร่วมงานในหน่วยงานของตน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ได้



NRRU Show &
Share

เวทีหลัก หรือโอกาส ในการนำเสนอ
แบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อีกทั้ง เป็น
โอกาสในการสร้าง/มีเครือข่าย การ
เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีสู่สาธารณะทั้งภายใน
และภายนอก

พัฒนาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับโครงการที่ดำเนินการ

การเน้นใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มากยิ่งขึ้น เพื่อสอดคล้อง
กับสถานการณ์ หรือกระแสโลกปัจจุบัน โดยเชื่อมโยงฟังก์ชัน
การใช้งานของระบบให้สอดคล้องกับโครงการ/ กิจกรรมการ
จัดการความรู้ที่ได้ดำเนินการ

**แนวทางดำเนินโครงการ/ กิจกรรม
การจัดการความรู้
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562
ระหว่างเดือน พ.ค. - ก.ย. 2562**

แผนงานที่ 1 การจัดการความรู้และเผยแพร่ความรู้



1.1 โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน (สร้างนักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน)

1. มีคณะทำงาน
2. มีเกณฑ์ประเมินหรือตัวบ่งชี้คุณสมบัตินักจัดการความรู้
3. ผู้เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนผู้สนใจ
4. ความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป
5. มีระบบติดตามผู้ที่ผ่านโครงการ
6. หน่วยงานมีนักจัดการความรู้

1.2 โครงการค้นหาบุคคล/ หน่วยงานต้นแบบ

- สายวิชาการ ด้านการผลิตบัณฑิต วิจัย การบริการวิชาการ หรือ อื่น ๆ
- สายสนับสนุน ด้านการบริหารจัดการ หรือ อื่น ๆ

1. มีคณะทำงาน
2. มีกระบวนการถอดบทเรียน
3. มีการดำเนินการถอดบทเรียน
4. ความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป
5. มีการเผยแพร่
6. มีการติดตามการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์

1.3 โครงการถอดบทเรียนการพัฒนาท้องถิ่นตามพันธกิจและแผนปฏิรูปมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 20 ปี



1.4 มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share

1. มีคณะทำงาน
2. มีการกำหนดโครงการ/ กิจกรรม ที่ชัดเจน
3. ได้องค์ความรู้ 15 องค์ความรู้
4. ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 200 คน
5. ได้หนังสือแนวปฏิบัติที่ดี และมีการเผยแพร่ จำนวน 1 เล่ม
6. มีการติดตามและนำผลไปปรับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน



1.5 ปรับปรุงระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับโครงการที่ดำเนินการ

- เว็บไซต์หรือระบบสารสนเทศ
- จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชม
- ฐานข้อมูลความรู้

1. มีคณะทำงาน
2. มีเกณฑ์ประเมินหรือตัวบ่งชี้คุณสมบัติบุคคลต้นแบบ
3. มีการดำเนินการค้นหา
4. ความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป
5. มีการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรผู้เกี่ยวข้องต่อบุคคลต้นแบบ
6. หน่วยงานมีนักจัดการความรู้

1. หน่วยงานมีแผนการเผยแพร่
2. มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง
3. มีระบบติดตามการนำความรู้ไปใช้
4. ความพึงพอใจต่อโครงการ 3.51 ขึ้นไป
5. หน่วยงานนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินใช้ทบทวน ปรับระบบการติดตามให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

2.1 พัฒนาระบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย)

แผนงานที่ 2 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

แผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ปรับปรุง 10 พ.ค. 2562)

แผนงาน	สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
การจัดการความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์	ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 5 (แสวงหาความรู้)	1. โครงการพัฒนา คน พัฒนางาน (สร้าง นักจัดการความรู้ ระดับหน่วยงาน)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ <u>เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ</u> 1) มีคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย 2) มีเกณฑ์ประเมินหรือตัวบ่งชี้ถึงคุณสมบัติของ นักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน 3) บุคลากรของ คณะ สำนัก สถาบัน หรือ หน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยให้ความ สนใจและเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยคิด เป็นร้อยละ 80 ของผู้สนใจ 4) มีการประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมจากบุคลากรผู้เข้าร่วมในโครงการ/ กิจกรรม มีระดับความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป และ นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา กระบวนการที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	คณะกรรมการ จัดการความรู้	รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบดูแลการ จัดการความรู้

แผนงาน	สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
			<p>5) มีระบบการติดตามผู้ผ่านโครงการพัฒนานักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน โดยระบบดังกล่าวเน้นการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในการบ่งชี้ความเป็นนักจัดการความรู้</p> <p>6) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมีนักจัดการความรู้ โดยจำนวนนักจัดการความรู้ระดับหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 20 ของจำนวนหน่วยงานเทียบเท่าระดับคณะ</p>			
การจัดการความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ (ต่อ)	(สร้างองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้)	2. โครงการค้นหา บุคคลต้นแบบ - สายวิชาการ ด้าน การผลิตบัณฑิต วิจัย การบริการวิชาการ หรือ อื่น ๆ - สายสนับสนุน ด้าน การบริหารจัดการ หรือ อื่น ๆ	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ</p> <p><u>เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>2) มีเกณฑ์บ่งชี้คุณสมบัติของบุคคล</p> <p>3) มีการดำเนินการค้นหาบุคคลต้นแบบที่เป็นไปตามเกณฑ์บ่งชี้คุณสมบัติของบุคคลต้นแบบ</p> <p>4) มีบุคคลต้นแบบสายวิชาการ และสายสนับสนุน อย่างน้อยสายละ 2 คน พร้อมกับองค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดีของบุคคลต้นแบบที่ได้รับการเผยแพร่</p>	ระดับ 4	คณะกรรมการ จัดการความรู้	รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบดูแลการ จัดการความรู้

แผนงาน	สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
การจัดการความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ (ต่อ)	(รวบรวมองค์ ความรู้และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้)	3. โครงการถอด บทเรียนการพัฒนา ท้องถิ่นตามพันธกิจ และแผนปฏิรูป มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา 20 ปี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ <u>เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ</u> 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 2) มีกระบวนการ หรือแนวทางในการดำเนินการ ถอดบทเรียนการพัฒนาท้องถิ่นตามพันธกิจและ แผนปฏิรูปมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 20 ปี 3) ได้องค์ความรู้ 5 องค์ความรู้ตามโครงการหลัก 4) มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้ความรู้เพื่อการ ขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	ระดับ 4	คณะกรรมการ จัดการความรู้	รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบดูแลการ จัดการความรู้
การจัดการความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ (ต่อ)	(เผยแพร่ความรู้)	4. มหกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ <u>เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ</u> 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 2) มีโครงการ/กิจกรรม และการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม 3) มีองค์ความรู้ที่นำมาเผยแพร่อย่างน้อย 15 องค์ความรู้ 4) มีการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ คะแนนความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป	ระดับ 4	คณะกรรมการ จัดการความรู้	รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบดูแลการ จัดการความรู้

แผนงาน	สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล
การจัดการความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ (ต่อ)	(เผยแพร่ความรู้ และนำความรู้ไป ใช้)	5. ปรับปรุงระบบ สารสนเทศการ จัดการความรู้ และ การติดตามการนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ <u>เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ</u> 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 2) มีเว็บไซต์ และการปรับปรุงระบบ 3) มีกระบวนการติดตาม และผลของการนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	ระดับ 3	คณะกรรมการ จัดการความรู้	รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบดูแลการ จัดการความรู้

ภาคผนวก

ตารางรับผิดชอบแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ปรับปรุง 10 พ.ค. 2562)

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เป้าหมายของหน่วยงาน																
				คณะกรรมการ จัดการความรู้	คณะครุศาสตร์	คณะเทคโนโลยีฯ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะสาธารณสุขฯ	บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักคอมพิวเตอร์	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	สถาบันวิจัยไม้ฯ	สถาบันภาษา	
การจัดการ ความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์	1. โครงการพัฒนา คน พัฒนางาน (สร้างนักจัดการ ความรู้ระดับ หน่วยงาน)	เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ 1) มีคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุก ฝ่าย 2) มีเกณฑ์ประเมินหรือตัวบ่งชี้ถึง คุณสมบัติของนักจัดการความรู้ระดับ หน่วยงาน 3) บุคลากรของ คณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัด มหาวิทยาลัยให้ความสนใจและเข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยคิด เป็นร้อยละ 80 ของผู้สนใจ 4) มีการประเมินผลการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมจากบุคลากร ผู้เข้าร่วมในโครงการ/กิจกรรม มี ระดับความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป และ นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนา กระบวนการที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	* ✓	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣

* หมายถึง หน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ประสานและรวบรวมข้อมูลส่งให้ผู้กำกับ

✓ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

▣ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องให้ข้อมูล

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เป้าหมายของหน่วยงาน																
				คณะกรรมการ จัดการความรู้	คณะครูอาจารย์	คณะเทคโนโลยีฯ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะสาธารณสุขฯ	บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักคอมพิวเตอร์	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	สถาบันวิจัยไม้ฯ	สถาบันภาษา	
การจัดการ ความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ (ต่อ)	1. โครงการพัฒนา คน พัฒนางาน (สร้างนักจัดการ ความรู้ระดับ หน่วยงาน) (ต่อ)	5) มีระบบการติดตามผู้ผ่าน โครงการพัฒนานักจัดการความรู้ ระดับหน่วยงาน โดยระบบดังกล่าว เน้นการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานในการ บ่งชี้ความเป็นนักจัดการความรู้ 6) หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมี นักจัดการความรู้ โดยจำนวนนัก จัดการความรู้ระดับหน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 20 ของจำนวนหน่วยงาน เทียบเท่าระดับคณะ	ระดับ 5	* ✓	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣	▣
	2. โครงการค้นหา บุคคลต้นแบบ - สายวิชาการ ด้าน การผลิตบัณฑิต วิจัย การบริการวิชาการ หรือ อื่น ๆ - สายสนับสนุน ด้าน การบริหารจัดการ หรือ อื่น ๆ	เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม 2) มีเกณฑ์บ่งชี้คุณสมบัติของบุคคล 3) มีการดำเนินการค้นหาบุคคล ต้นแบบที่เป็นไปตามเกณฑ์บ่งชี้ คุณสมบัติของบุคคลต้นแบบ 4) มีบุคคลต้นแบบสายวิชาการ และ สายสนับสนุน อย่างน้อยสายละ 2 คน พร้อมทั้งองค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี ของบุคคลต้นแบบที่ได้รับการเผยแพร่	ระดับ 4	* ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* หมายถึง หน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ประสานและรวบรวมข้อมูลส่งให้ผู้กำกับ

✓ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

▣ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องให้ข้อมูล

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เป้าหมายของหน่วยงาน															
				คณะกรรมการ จัดการความรู้	คณะครูอาจารย์	คณะเทคโนโลยีฯ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	คณะสาธารณสุขฯ	บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักคอมพิวเตอร์	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	สถาบันวิจัยไม้ฯ	สถาบันภาษา
การจัดการ ความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ (ต่อ)	3. โครงการถอด บทเรียนการ พัฒนาท้องถิ่น ตามพันธกิจและ แผนปฏิรูป มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครราชสีมา 20 ปี	เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม 2) มีกระบวนการ หรือแนวทางในการ ดำเนินการถอดบทเรียนการพัฒนา ท้องถิ่นตามพันธกิจและแผนปฏิรูป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 20 ปี 3) ได้องค์ความรู้ 5 องค์ความรู้ตาม โครงการหลัก 4) มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้ความรู้ เพื่อการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์การ พัฒนา	ระดับ 4	* ✓	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	4. มหกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share	เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม 2) มีโครงการ/กิจกรรม และการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม 3) มีองค์ความรู้ที่นำมาเผยแพร่อย่าง น้อย 15 องค์ความรู้ 4) มีการประเมินความพึงพอใจต่อ โครงการ คะแนนความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป	ระดับ 4	* ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* หมายถึง หน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ประสานและรวบรวมข้อมูลส่งให้ผู้กำกับ

✓ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

☐ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องให้ข้อมูล

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เป้าหมายของหน่วยงาน															
				คณะกรรมการ จัดการความรู้	คณะครูอาจารย์	คณะเทคโนโลยีฯ	คณะมนุษยศาสตร์ ฯ	คณะวิทยาการ จัดการ	คณะวิทยาศาสตร์ ฯ	คณะสาธารณสุขฯ	บัณฑิตวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี	สำนักส่งเสริม วิชาการ ฯ	สำนักวิทยบริการ ฯ	สำนักคอมพิวเตอร์	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	สถาบันวิจัยไม้ฯ	สถาบันภาษา
การจัดการ ความรู้ เผยแพร่ความรู้ และ การนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ (ต่อ)	5. ปรับปรุงระบบ สารสนเทศการ จัดการความรู้ และการติดตาม การนำความรู้ไป ใช้ประโยชน์	เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ 1) มีคณะกรรมการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม 2) มีเว็บไซต์ และการปรับปรุงระบบ 3) มีกระบวนการติดตาม และผลของ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ระดับ 3	* ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* หมายถึง หน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ประสานและรวบรวมข้อมูลส่งให้ผู้กำกับ

✓ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

☐ หมายถึง หน่วยงานที่ต้องให้ข้อมูล



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๖๐๒๔/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้ ซึ่งต้องดำเนินการจัดการความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร และพัฒนางานตามภารกิจ
หลักของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานจัดการความรู้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาบรรลุผล
สำเร็จตามเป้าหมาย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวี วัชรเกียรติศักดิ์	ที่ปรึกษา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองชัย บุญศักดิ์	ประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง	รองประธานกรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วนา ศาสตร์ปรีชา	กรรมการ
๖. ดร.อานรรต ใจสำราญ	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร น้อยน้ำใส	กรรมการ
๘. อาจารย์ปนัดดา บุญพาวัฒนา	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุดาใจ โล่หวัณชัย	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุธานันท์ โพธิ์ชาธาร	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สามารถ จัปโจจร	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณา เชิดจิระพงษ์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิรินาถ จงกลกลาง	กรรมการ
๑๔. ดร.อาภา สอนเสาวภาคย์	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิเศษ ตู่กลาง	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สกุล วงษ์กาฬสินธุ์	กรรมการ
๑๘. ดร.ยุทธกร ฤทธิ์ไธสง	กรรมการ
๑๙. ดร.ดวงธิดา โคตรโยธา	กรรมการ
๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.พุดมพิงศ์ สัตยวงศ์ทิพย์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร เนาวนนท์	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แสงเพ็ชร พระฉาย	กรรมการ
๒๓. อาจารย์สุเกษม อิงคนินันท์	กรรมการ
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ชคัตตริย์ ริยะสวัสดิ์	กรรมการ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐกิตติ์ อินทร์สุวรรณค์	กรรมการ
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง จินตสกุล	กรรมการ

๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เปรมวิทย์ ท่อแก้ว	กรรมการ
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินัย จามรสุริยา	กรรมการ
๒๙. อาจารย์เมธี กীরติอุไร	กรรมการ
๓๐. อาจารย์ยศพร การงาน	กรรมการ
๓๑. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล	กรรมการ
๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ พงศ์กิจวิฑูร	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ให้คำปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ระดับมหาวิทยาลัย

๒. กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงาน

๓. อำนวยการให้การดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ระดับมหาวิทยาลัย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองชัย บุญศักดิ์	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ พงศ์กิจวิฑูร	ประธานกรรมการ
๓. ดร.สิริลักษณ์ โปร่งสันเทียะ	รองประธานกรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒน์พงษ์ จำรัสประเสริฐ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๖. นางสาวไสรยา กลีบเกษร	กรรมการ
๗. นางปัทมาภรณ์ อำไพกุล	กรรมการ
๘. นางสาวเอื้องทิพย์ ไตรบำรุง	กรรมการ
๙. นางจิตตรา ภูมิกระโทก	กรรมการ
๑๐. นางสาวรชยา วราจิตเกษม	กรรมการ
๑๑. นายชุตินันท์ ทองคำ	กรรมการ
๑๒. นายวิศมาศ ภัคติกุล	กรรมการ
๑๓. นางสาวกอบแก้ว บุญกลาง	กรรมการ
๑๔. ดร.กนกพร ฉิมพลี	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายยุทธนา ตอสกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. จัดทำแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒. ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามกระบวนการจัดการความรู้ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

๓. รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ต่อมหาวิทยาลัย และให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร ฝอยพิกุล)

อธิการบดี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๗๑๑๒/๒๕๖๑

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งต้องดำเนินการจัดการความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร พัฒนางานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความต่อเนื่อง และเกิดผลดีในภาพรวม จึงจัดให้มีการประชุมจัดทำแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ในวันจันทร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องบรรยาย ๒ บัณฑิตวิทยาลัย (๙.๐๗๐๙) อาคาร ๙ ชั้น ๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ขอให้บุคลากรตั้งรายชื่อ เข้าร่วมประชุมตาม วัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าว

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิ วุชระเกียรติศักดิ์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข้มทอง
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ พงศ์กิจวิฑูร
๔. ดร.สิริลักษณ์ โปรงสันเทียะ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ จำรัสประเสริฐ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นิยมพลี
๘. นางสาวโสธยา กลีบเกษร
๙. นางปัทมาภรณ์ อำไพกุล
๑๐. นางสาวเอื้องทิพย์ ไตรบำรุง
๑๑. นางจิตตรา ภูมิกระโทก
๑๒. นางสาวรชยา วราจิตเกษม
๑๓. นายชุตินันท์ ทองคำ
๑๔. นายวิศมาศ ภัคดีกุล
๑๕. นางสาวกอบแก้ว บุญกลาง
๑๖. นายยุทธนา ต่อสกุล
๑๗. นางสาวสายฝน ไชยมาตร
๑๘. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง

ทั้งนี้ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามสิทธิจากงบ บ.กศ. โครงการการจัดการความรู้ ของกองประกันคุณภาพการศึกษา
ตั้ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัทมาภรณ์ อำไพกุล

(อาจารย์ปนัดดา บุญฟ้าวัฒนา)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ภาพกิจกรรม วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑





คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๒๓๕๔/๒๕๖๒

เรื่อง ใ้บุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตามที่มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จะจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ น. ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย อาคาร ๙ ชั้น ๗ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้การดำเนินการจัดการความรู้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการจัดการความรู้ทั่วทั้งองค์กร จึงขอให้บุคลากรดังรายชื่อ เข้าร่วมประชุมตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิ วัชระเกียรติศักดิ์ | ๒๑. นายชุตินันท์ ทองคำ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ พงศ์กิจวิฑูร | ๒๒. นายวิศมาศ ภัคติกุล |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒน์พงษ์ จำรัสประเสริฐ | ๒๓. นางสาวกอบแก้ว บุญกลาง |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสิณี โพธิ์ชาธาร | ๒๔. นายยุทธนา ตอสกุล |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นิมพลี | ๒๕. นายไกรศรี เต็มปักซี |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุจิตร ชินสาร | ๒๖. นางสาวนภาพร ช้างสาร |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์ | ๒๗. นางเกศรา ภูนะพงศ์ |
| ๘. ดร.สิริลักษณ์ โปร่งสันเทียะ | ๒๘. นางสาวสมพิศ คำทองพะเนา |
| ๙. ดร.รชานนท์ งามใจรัก | ๒๙. นางสาวนุชนารถ จันทร์พิทักษ์ |
| ๑๐. ดร.จินตนา ไต้สูงเนิน | ๓๐. นางบุญญาธิสา พันสุภาดิ |
| ๑๑. อาจารย์ภณิดา แก้วกูร | ๓๑. นางสาวอรอนงค์ กวางเมตตาธรรม |
| ๑๒. อาจารย์มยุรี แคนตะ | ๓๒. นางสาวอรวรรณ ชอบสรระน้อย |
| ๑๓. อาจารย์สิริสุดา ฐานะปัตโต | ๓๓. นายกฤษณะ พิระนโวชาติ |
| ๑๔. อาจารย์เมธี กิรติอุไร | ๓๔. นางสาวสายมาน เสมากักดี |
| ๑๕. อาจารย์โสภิตา โคตรโนนกอก | ๓๕. นางสาวจรรยาพรณ จันทร์แรม |
| ๑๖. นางสาวโสธยา กลีบเกษร | ๓๖. นางอัมพร ละมัยกลาง |
| ๑๗. นางปัทมาภรณ์ อ้าไพกุล | ๓๗. นางปิยาภรณ์ วงษ์ชาติ |
| ๑๘. นางสาวเอื้องทิพย์ ไตรบำรุง | ๓๘. นายเอกพล แสนโคตร |
| ๑๙. นางจิตตรา ภูมิกระโทก | ๓๙. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง |
| ๒๐. นางสาวรชยา วราจิตเกษม | |

ทั้งนี้ มีสิทธิ์เบิกค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์จากงบ บ.กศ. โครงการการจัดการความรู้ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ


สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ภาพกิจกรรม วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒





คณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
โทรศัพท์/โทรสาร 044-247016 E-mail : km@nrru.ac.th